

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации

(С изменениями от 16.09.2009г. - Постановление Пленума ЦК

Профсоюза №5/8)

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

1.1.Первичная профсоюзная организация Общероссийского профессионального союза работников природноресурсного комплекса Российской Федерации (в дальнейшем – первичная организация, профсоюзная организация) – добровольное объединение членов профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, в одной организации, в учебном заведении, а также в филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях, независимо от форм собственности и подчинённости или по месту жительства, действующее на основании Устава профсоюза и настоящего Положения.

1.2.Первичная организация создаётся по производственному или профессиональному признаку для представительства и защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов- всех работников независимо от членства в профсоюзе в случае наделения её полномочиями на это в установленном Законом порядке.

1.3. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается собранием учредителей (не менее 3-х физических лиц) на предприятии, в учреждении, организации любой формы собственности или по месту жительства. Создание организации может инициировать вышестоящий профсоюзный орган.

1.4. Первичные профсоюзные организации могут объединяться на добровольной основе в территориальные (районные, групповые, региональные, республиканские и др.) организации.

1.5. Члены нескольких малочисленных первичных организаций на территории (по месту жительства) могут создать объединенный профсоюзный комитет либо территориальную организацию.

1.6. Первичная профсоюзная организация ставится на учет вышестоящим профсоюзным органом по её заявлению, о чем ей выдается соответствующее Свидетельство, а для приобретения прав юридического лица, регистрируется в территориальном государственном регистрирующем органе.

1.7. Профсоюзная организация может сниматься с профобслуживания и исключаться из состава Профсоюза вышестоящим органом при систематическом не перечислении профсоюзных взносов в течение года и за иные нарушения требований Устава профсоюза, Положения о территориальной (республиканской, краевой, областной, региональной) организации и Положения о территориальной профорганизации предприятия.

1.8. Профсоюзная организация и её выборные органы осуществляют свою деятельность в соответствии с Уставом профессионального союза, настоящим Положением, действующим законодательством Российской Федерации, общепризнанными нормами международного права, а также соглашениями и коллективными договорами, заключаемыми Профессиональным союзом и его органами.

1.9. Первичная организация независима в своей деятельности от структур хозяйственного управления, государственных органов, политических и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, строит свои отношения на принципах равноправного сотрудничества и социального партнёрства.

1.10. При изменении организационно-правового статуса предприятия, учреждения или организации, реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), а также создании новых предприятий с переводом (переходом) в него работников из предприятия, где действует профорганизация, первичная профсоюзная организация и её

выборные органы продолжают осуществлять свои полномочия в полном объёме со всеми имущественными и иными правами и обязательствами перед членами Профсоюза до проведения собрания (конференции) по реорганизации профсоюзной организации или иного решения о её дальнейшей деятельности.

При слиянии предприятий профсоюзные комитеты первичных организаций могут, до проведения общего собрания (конференции), создать на совместном заседании объединенный профком и избрать из его состава руководителей объединенной организации.

1.11. Профсоюзная организация осуществляет приём в члены Профсоюза, ведёт их учёт, реализует права, обязанность и ответственность членов Профсоюза, применяет меры воздействия и поощрения в соответствии с Уставом профессионального союза.

С учетом специфики деятельности организации её выборный орган (Профком) право приёма в члены Профсоюза может предоставлять участковой, цеховой организации или профсоюзной группе.

Вновь принятому в члены Профсоюза выдаётся профсоюзный билет, на него заводится учётная карточка.

1.12. Решения вышестоящих органов Профсоюза и территориальной организации является обязательным для профсоюзной организации и её выборного органа.

1.13. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются выборными органами, действующими в пределах, установленных законодательством, Уставом профсоюза и настоящим Положением.

Права первичной профсоюзной организации по рассмотрению проектов локальных нормативных актов работодателя в соответствии с действующим законодательством, заключению коллективного договора и др. могут передаваться цеховой профсоюзной организации, наделённой правами

первичной профорганизации в установленном настоящим Положением порядке.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Первичная профсоюзная организация имеет право:

2.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы и заменять их.

2.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

2.3. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии).

2.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

2.5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей.

2.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.7. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

2.8. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для

разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2.9. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения.

2.10. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

2.11. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

2.12. Пользоваться имуществом Профсоюза.

2.13. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

2.14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений профсоюзов, в которые входят Профсоюз и его организации.

Первичная профсоюзная организация обязана:

2.15. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2.16. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

2.17. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролировать выполнение отраслевого и территориального соглашений.

2.18. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

2.19. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

2.20. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

2.21. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности объединяемых членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.

2.22. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

2.23. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

2.24. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

III. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает и утверждает свою внутреннюю структуру с учетом особенностей организации производства и интересов социально-профессиональных групп трудящихся.

3.2. В первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые, в т.ч. и с правами первичных, (в цехах, на участках, в управлениях, дочерних предприятиях, филиалах и других подразделениях) профорганизации, профгруппы (в составе цеховых организаций или самостоятельные структуры), вводиться, при необходимости, её полномочные представители, доверенные лица, действующие на основании Устава профсоюза и настоящего Положения.

3.3. Первичные профсоюзные организации могут объединяться на добровольной основе в территориальные (районные, групповые, региональные, республиканские и др.) организации.

Несколько малочисленных первичных организаций на территории могут избирать объединённый профсоюзный комитет.

3.4. Органы первичной профсоюзной организации.

3.4.1. Общее собрание (конференция) - высший руководящий орган.

3.4.2. Профсоюзный комитет – руководящий и исполнительный выборный коллегиальный орган.

3.4.3. Президиум – исполнительный коллегиальный орган.

3.4.4. Председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный единоличный орган.

3.4.5. Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный коллегиальный орган.

3.5. Профсоюзное собрание, конференция проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В профсоюзных организациях с численностью до 100 человек проводится собрание.

О повестке дня, дате и месте проведения собрания или конференции объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а о внеочередном – не менее чем за 10 дней.

3.6. Конференция, собрание созываются только выборным органом, профорганизатором:

3.6.1. По собственной инициативе.

3.6.2. По письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза.

3.6.3. По предложению контрольно-ревизионной комиссии.

3.6.4. По предложению вышестоящего органа. В этом случае конференцию или собрание может созывать и проводить вышестоящий орган.

3.7. Общее собрание считается правомочным, если в его работе участвует более половины членов профсоюза.

Конференция считается правомочной, если в её работе принимает участие не менее 2/3 делегатов. Порядок избрания делегатов устанавливается профсоюзным комитетом самостоятельно, исходя из принципа равного представительства членов Профсоюза в зависимости от их численности в структурных подразделениях.

3.8. Решение собрания, конференции принимается простым большинством голосов открытым или тайным голосованием присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом профсоюза и настоящим Положением.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

3.9. Общее собрание, конференция членов профсоюза вправе решить любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации.

Отчетно-выборное собрание (конференция) проводятся в соответствии с Инструкцией по отчетам и выборам не реже двух раз в 5 лет. Сроки полномочий и периодичность отчетов и выборов определяет собрание (конференция) или вышестоящий профсоюзный орган.

3.10. Компетенция общего собрания (конференции):

3.10.1. Определяет стратегию и тактику деятельности первичной организации и её выборных органов на предстоящий период.

3.10.2. Заслушивает отчёты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых ранее решений, даёт оценку их работы.

3.10.3. Утверждает смету доходов и расходов первичной организации, финансовый отчет и отчёт ревизионной комиссии, определяет формы и методы финансового обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации в т.ч. и за счёт предпринимательской деятельности, устанавливает штат освобожденных профсоюзных работников и

доплату неосвобождённому профсоюзному активу, образует фонды, страховые кассы и т.п. и, при необходимости, может делегировать профкому вопросы пересмотра сметы профсоюзного бюджета.

3.10.4. Утверждает организационную структуру профсоюзной организации, устанавливает в соответствии с Инструкцией по отчетам и выборам порядок формирования выборных органов, их численность. Определяет форму голосования (открытое или тайное).

3.10.5. Избирает (или подтверждает полномочия при прямом делегировании) членов выборного органа и членов контрольно-ревизионной комиссии.

Председатель первичной профорганизации, его заместители и председатель контрольно-ревизионной комиссии по решению собрания (конференции) могут избираться как на собрании (конференции), так и на заседании выборного органа. Освобождаются председатель профорганизации, его заместители и председатель контрольно-ревизионной комиссии избравшим его профсоюзным органом, если иное не предусмотрено Уставом и настоящим Положением.

3.10.6. Выдвигает и избирает делегатов на съезд профсоюза, территориальные и межсоюзные конференции, делегирует представителей первичной организации в состав избираемых ими профсоюзных органов в соответствии с Уставами и Положениями этих профобъединений.

3.10.7. Принимает решение о вхождении первичной организации в состав территориальной (республиканской, краевой, областной, региональной) организации, других общественных объединений, а, при

необходимости, подтверждении такого вхождения или выходе первичной организации из их состава в порядке и на условиях, предусмотренными Уставами или Положениями этих общественных организаций, объединений.

3.10.8.Принимает решение о реорганизации профсоюзной организации. Рассматривает и другие вопросы деятельности первичной профорганизации в соответствии с Уставом и действующим законодательством.

3.11.В период между собраниями (конференциями) руководящими и исполнительными выборными органами являются профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, в дальнейшем «профком», президиум профкома, председатель первичной профсоюзной организации или профорганизатор (в малочисленных организациях).

3.12.Для ведения текущей работы первичной организации и её подразделениях (профгруппах, цеховых организациях) избираются:

3.12.1.В первичной организации – профсоюзный комитет. При численности до 20 членов профсоюза может избираться профорганизатор, его заместитель и казначей. Всем членам профкома распределяются соответствующие обязанности. Председатель профсоюзной организации одновременно является и председателем профкома.

Избирается сроком на 2-3 года, исходя из периодичности созыва съезда профессионального союза (5 лет). Досрочное прекращение полномочий профкома возможно по решению профсоюзного собрания (конференции).

Члены профкома, выбывшие из организации или не оправдавшие доверия, выводятся из состава профкома на очередном его заседании. Состав профкома может пополняться путём довыборов на очередном собрании (конференции), а в необходимых случаях кооптированием, которое проводится по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

В первичных организациях численностью свыше 500 членов профсоюза и при значительной территориальной разобщенности структурных подразделений, может избираться Президиум (исполком, совет, бюро) профкома функции и полномочия которого определяются профсоюзным комитетом.

В профсоюзных организациях численностью более 500 человек может избираться освобожденный председатель профкома.

Комитетам крупных первичных профсоюзных организаций (более 500 человек) по решению ЦК профсоюза могут быть предоставлены права районного комитета профсоюза.

3.12.2. В цеховой профорганизации – профсоюзное бюро или цеховой комитет. Срок полномочий профбюро, цехкома – один год. В случае наделения цеховой организации правами первичной срок полномочий профбюро или цехкома – два-три года. Полномочия и порядок работы цехкомов (бюро) разрабатывает и утверждает профсоюзный комитет первичной организации в соответствии с настоящим Положением.

3.12.3. В профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг). Срок полномочий профгруппорга – один год. Положение о профгруппорге, его функции и полномочия разрабатываются и утверждаются профсоюзным комитетом в соответствии с настоящим Положением.

3.12.4. В профсоюзном комитете – председатель профкома. Полномочия и функции председателя профкома определяются настоящим Положением и могут быть частично изменены первичной профсоюзной организацией.

3.13. В исключительных случаях в структурных подразделениях первичной организации вместо профбюро, цехкомов, профгруппоргов могут избираться или назначаться доверенные лица профкома. Порядок работы и полномочия доверенного лица определяются профсоюзным комитетом в соответствии с настоящим Положением.

3.14. Профсоюзный комитет (профорганизатор):

3.14.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при

реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

3.14.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

3.14.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

3.14.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

3.14.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3.14.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

3.14.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке, организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

3.14.8. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией

критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов профсоюза об их выполнении.

3.14.9. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации. Принимает решение о наделении цеховой профсоюзной организации правами первичной организации.

3.14.10. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

3.14.11. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием.

3.14.12. Принимает решение об образовании президиума.

3.14.13. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок два, три года и освобождает его (их) от занимаемой должности.

3.14.14. Разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя и работников профсоюзного комитета в соответствии с утвержденными нормативами по оплате труда.

3.14.15. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов профсоюза.

3.14.16. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

3.14.17. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

3.14.18. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

3.14.19. Использует и распоряжается переданными по решению предприятия, другого юридического лица или по договору имуществом и

финансами, в т.ч. и для организации предпринимательской деятельности, участвует в создании различных ассоциаций, объединений, распоряжается средствами по результатам своей финансово-хозяйственной деятельности.

3.14.20. При необходимости делегирует часть своих прав профорганизациям цехов, участков, бригад и прочее

3.14.21. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

3.14.22. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

3.14.23. Организует приём в члены Профсоюза, выдаёт вновь принятым членские профсоюзные билеты, ведёт учёт членов Профсоюза.

Систематически информирует членов профсоюза о своей работе, деятельности организационных структур профсоюза и профобъединений, членом которых является первичная организация. Выявляет мнения членов Профсоюза по проблемам внутрисоюзной жизни и другим вопросам, представляющим общий интерес, излагает точку зрения по этим вопросам в средствах массовой информации, периодически информирует о них вышестоящие органы.

Принимает решение об исключении из членов Профсоюза.

3.14.24. В целях обеспечения более эффективной защиты прав и интересов членов Профсоюза, а также в иных случаях по решению профсоюзной организации функции профкома могут передаваться вышестоящему выборному профсоюзному органу.

3.14.25. Для членов Профсоюза:

- организует бесплатную юридическую и консультативную помощь;
- оказывает остро нуждающимся материальную помощь из средств профсоюзного бюджета и в пределах сметы;
- предоставляет льготные условия при пользовании имуществом профсоюзной организации для занятий физкультурой и спортом, для оздоровления, семейного отдыха и т.д.;

- оказывает, при необходимости, содействие в получении квалифицированной медицинской помощи;

- принимает на себя обязательства по содействию при их обращении в судебные инстанции по вопросам трудовых отношений, нарушении социальных прав и т.д.;

3.14.26. Осуществляет другие функции в соответствии с Уставом Профсоюза и требованиями членов Профсоюза.

3.15. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.

3.16. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

3.17. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее половины членов комитета.

3.18. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

3.19. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, если иное не предусмотрено Уставом.

В исключительных случаях решение может быть принято в рабочем порядке согласованием его по телефону, факсу, телеграфу и с последующим письменным подтверждением членами профкома о его фактическом согласии.

3.20. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

3.21. Президиум профсоюзного комитета:

3.21.1. В крупных первичных организациях по решению профсоюзного комитета из числа его членов для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации образуется президиум.

3.21.2. В состав президиума входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

3.21.3. Функции и компетенция президиума определяется решением профсоюзного комитета.

3.21.4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

В случае избрания президиума, профсоюзный комитет свои заседания проводит не реже двух раз в год.

3.21.5. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины членов президиума.

3.21.6. Заседания президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

3.21.7. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, если иное не предусмотрено Уставом. Решения президиума принимаются в форме постановлений

3.22. Председатель первичной профсоюзной организации:

3.22.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.22.2. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

3.22.3. Без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами государственной

власти и хозяйственного управления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

3.22.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

3.22.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение

финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

3.22.6. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

3.22.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.

3.22.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.22.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

3.22.10. Организует учет членов Профсоюза.

3.22.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

3.22.12. Определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

3.22.13. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета.

3.22.14. Руководит работой аппарата профсоюзного комитета.

3.22.15. В период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома.

Согласованные и подписанные единолично председателем профкома документы без обсуждения на заседании профкома или принятия решения в рабочем порядке без согласования с членами профкома, в отсутствие соответствующих полномочий, признаются недействительными.

3.22.16. Представляет интересы и ведёт переговоры от имени первичной организации с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

3.22.17. Является представителем работников в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах, объявляет и возглавляет забастовку после принятия решения в соответствии с действующим законодательством.

3.22.18. Выполняет и другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием (конференцией) или профсоюзным комитетом.

3.23. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета. В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает вышестоящий профсоюзный орган.

3.24. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации решений профсоюзных органов, исключения из профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным

комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

Если председатель профкома избирался на заседании профкома, то решение о досрочном прекращении полномочий принимает профсоюзный комитет.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании, конференции или заседании профсоюзного органа при наличии кворума.

3.25. Решение об освобождении от должности председателя, заместителей председателя по собственному желанию принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

Выборы исполняющих обязанности председателя, его заместителей в этих случаях проводятся на заседании профсоюзного комитета. Кандидатура на должность председателя вносится профкомом, вышестоящим профсоюзным органом из состава профкома или вводится в состав профкома методом кооптации.

3.26. Цеховой комитет профсоюза (профсоюзное бюро):

3.26.1. Цеховой комитет (профбюро) организует всю профсоюзную работу в своем подразделении, обеспечивает выполнение решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов.

В случае наделения цеховой профсоюзной организации правами первичной профорганизации, цеховой комитет профсоюза наделяется функциями профсоюзного комитета в соответствии с п.п. 3.14-3.20, а председатель цехкома – правами председателя профкома в соответствии с п.п. 3.22-3.25.

3.26.2. Цеховой комитет формирует профсоюзные группы по отдельным партиям, бригадам, звеньям, отделам и т.д. и направляет работу профгруппоргов.

3.27.3.Цеховой комитет подотчетен профсоюзному собранию цеха, участка, работает под непосредственным руководством профкома и выполняет делегированные ему функции.

Для руководства цехкомом и осуществления своих полномочий из состава комитета избираются председатель цехкома, его заместитель. Всем членам цехкома распределяются обязанности по направлениям деятельности цеховой профсоюзной организации.

3.28.Профсоюзный групповой организатор (профгруппорг):

3.28.1.Избирается на общем собрании профсоюзной группы сроком на один год. В зависимости от практической необходимости в помощь профгруппоргу могут избираться заместитель профгруппорга, уполномоченный по охране труда, культспорторганизатор и другой актив.

3.28.2.Профгруппорг проводит индивидуальную работу с трудящимися, учащимися по вовлечению их в общественную деятельность и члены Профсоюза; совместно с руководством производственного коллектива заботится об укреплении трудовой дисциплины, повышении эффективности и качества работы, учебы; осуществляет совместно с уполномоченным по охране труда контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности в подразделении предприятия, учреждения организации; следит за состоянием культурно- бытового обслуживания.

3.28.3.Информирует членов профсоюза о деятельности первичной организации и её выборных органов, а также систематически ставит в известность выборные органы профсоюзной организации о внутрисоюзной и производственной деятельности своего коллектива.

Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, работает под руководством цехкома (профбюро) или профкома предприятия и на основании Положения о профсоюзном групповом организаторе.

3.29.Доверенное лицо профсоюзного комитета.

3.29.1. В случае отсутствия в подразделении цеховой организации или профгруппы на профсоюзном собрании может быть избрано доверенное лицо профкома.

Доверенное лицо профкома после собрания (в срок до 10-ти дней) утверждается вышестоящим профорганом, о чём письменно сообщается руководителю структурного подразделения.

В случаях большей разобщенности членов Профсоюза, незначительного их количества в подразделении (2-3 человека), доверенное лицо может назначаться профсоюзным комитетом.

Доверенное лицо профкома может быть назначено в подразделение, где отсутствуют члены Профсоюза из состава профкома или другого подразделения для проведения агитационной работы по вовлечению в Профсоюз.

3.29.2. Основными задачами доверенного лица профкома является: проведение разъяснительной работы и вовлечение работников в члены Профсоюза; наблюдение за исполнением трудового законодательства; информация работников о проводимых мероприятиях в профсоюзной организации по защите интересов членов Профсоюза; информирование профкома о жизни трудового коллектива; сбор и подготовка вопросов для включения в коллективный договор и контроль за соблюдением этого договора и др.

Доверенное лицо подотчетно профкому, работает под его руководством и на основании Положения о доверенном лице профкома.

3.30. Профсоюзный представитель:

3.30.1.. Для представительства работников в органах государственной власти, местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных и иных организациях в первичной организации может избираться или назначаться профсоюзный представитель (один или несколько, по различным направлениям работы) профсоюзной организации.

3.30.2. Профсоюзный представитель выполняет свои функции по доверенности организации. Порядок работы и полномочия профсоюзного представителя определяет профсоюзный комитет. О выполнении поручений профкома представитель ежегодно отчитывается перед членами профсоюзной организации.

3.31. Контрольно-ревизионная комиссия:

3.31.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является самостоятельным органом и избирается одновременно с профкомом на тот же срок полномочий.

3.31.2. В своей деятельности руководствуется Уставом профсоюза, Положением о контрольно-ревизионных комиссиях профсоюза и настоящим Положением и подотчётна профсоюзному собранию (конференции), а в случаях, определённых Уставом, и вышестоящей контрольно-ревизионной комиссии.

3.31.3. Решения комиссии обязательны для исполнения профкомом (президиумом профкома), его руководителями.

Профком обязан в возможно короткий срок созвать заседание профкома, собрание (конференцию) членов Профсоюза по требованию комиссии для заслушивания её доклада или сообщения.

3.31.4. Из состава контрольно-ревизионной комиссии избирается председатель и, если это необходимо, заместитель председателя комиссии.

Председатель комиссии и его заместитель могут избираться на собрании (конференции) или на заседании комиссии.

3.31.5. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за:

- соблюдением требований Устава профсоюза;
- исполнением решений, постановлений, программ и т.д., принимаемых собранием (конференцией), профкомом, вышестоящими органами;
- соблюдением полноты и своевременной уплаты членских профсоюзных взносов, установленных отчислений от них вышестоящим органам;

- исполнением бюджета профсоюзного органа, правильностью расходования финансовых средств и использования имущества, материальных ценностей, находящихся на балансе профорганизации;

- соответствию Уставу профсоюза и действующему законодательству хозяйственно-коммерческой и иной предпринимательской деятельностью профкома;

- правильностью ведения делопроизводства и своевременностью рассмотрения профсоюзным комитетом обращений, жалоб и заявлений членов Профсоюза;

3.31.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии участвуют в заседаниях профсоюзного комитета, его президиума с правом совещательного голоса;

IV. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация, в случае государственной регистрации, признаётся юридическим лицом в соответствии с законодательством. Права и обязанности первичной организации как юридического лица реализуются собранием (конференцией), профсоюзным комитетом, председателем профсоюзной организации, действующими в пределах, установленных законодательством, уставом профсоюза и настоящим Положением.

4.2. Первичная организация владеет, пользуется и распоряжается переданными ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом и денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

4.3. Профсоюзная организация может иметь в собственности или в оперативном управлении здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, спортивные, оздоровительные и иные организации, в т.ч. издательства, типографии, а также денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество. Первичная

организация может иметь в собственности или в бессрочном пользовании земельные участки.

4.4. Первичная организация вправе осуществлять предпринимательскую деятельность через учреждённые ею организации, соответствующую целям, для достижения которых она создана, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещённой действующим законодательством.

Полученная профсоюзной организацией прибыль не подлежит распределению между её членами и направляется только на уставные цели организации.

4.5. Первичная организация бесплатно пользуется переданными ей находящиеся на балансе предприятия либо арендуемыми им зданиями, сооружениями и др. объектами, а также базами отдыха, спортивными и оздоровительными центрами, необходимыми для организации отдыха, ведения культурно-массовой и спортивной работы с работниками и членами их семей согласно законодательству.

4.6. Источниками формирования средств и имущества первичной профсоюзной организации являются:

- вступительные и членские взносы членов Профсоюза;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- поступлениями, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, от работодателей;
- доходы, получаемые от собственности, принадлежащей первичной организации;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Положением, Уставом профсоюза платных мероприятий;
- доходы от вложения временно свободных средств, включая дивиденды, получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

- доходы от гражданско-правовых сделок;
- доходы от предпринимательской, в том числе внешнеэкономической деятельности, осуществляемой в целях достижения уставных целей;
- другие, не запрещенные законом поступления;

4.7. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские взносы в размере, утвержденном съездом Профсоюза. Взносы уплачиваются наличными по ведомости или путём безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором между работодателем и профсоюзной организацией.

4.8. Финансовые средства, поступаемые от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на основании смет.

4.9. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации, а первичная организация не отвечает по обязательствам своих членов.

Члены профсоюзной организации не сохраняют прав на переданное ими организации имущество, в том числе и профсоюзные взносы.

4.10. Неприкосновенность и защита прав собственности, независимость финансовой деятельности первичной профорганизации гарантируются федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, правовыми актами местного самоуправления.

Имущество первичной профсоюзной организации без её согласия может быть отчуждено по решению вышестоящего профсоюзного органа и по решению суда.

V. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Согласно 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

5.2. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация профсоюзной организации осуществляется в порядке предусмотренным

Уставом профсоюза, настоящим Положением и действующим законодательством.

5.3. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) и вышестоящим профсоюзным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участвующих в собрании (конференции) при наличии кворума.

Решение о прекращении деятельности и ликвидации первичной организации, как юридического лица, принимается общим собранием (конференцией) стопроцентным голосованием участников при наличии кворума.

В случаях, если первичная организация создавалась по инициативе вышестоящего органа, решение о ликвидации принимает вышестоящий орган.

5.4. Процедура ликвидации первичной профсоюзной организации, как юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.

5.5. В случае прекращения деятельности профсоюзной организации её денежные средства и имущество, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, используются на цели, определенные органом, принявшим решение о ликвидации организации, либо передаются в распоряжение вышестоящего органа.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, имеет свою печать, бланки, расчетный счёт в банке.

6.2. Первичная профсоюзная организация обеспечивает ведение делопроизводства в соответствии с Инструкцией профсоюза, обеспечивает учёт и сохранность документов, своевременно передаёт их на хранение в государственные архивы в установленном порядке.

6.3. По вопросам, не нашедшим урегулирования в настоящем Положении, решение принимается органами первичной профсоюзной организации или вышестоящим профсоюзным органом.